



Strategi EUC Nord

2019 – 2022



Indledning

EUC Nords strategi skabes i dialog med og gennem analyse af omgivelserne og interesserne. Den formulerede mission og vision er retningsgivende, men strategien er agtsom ift. de faktiske ressourcer og rammer.

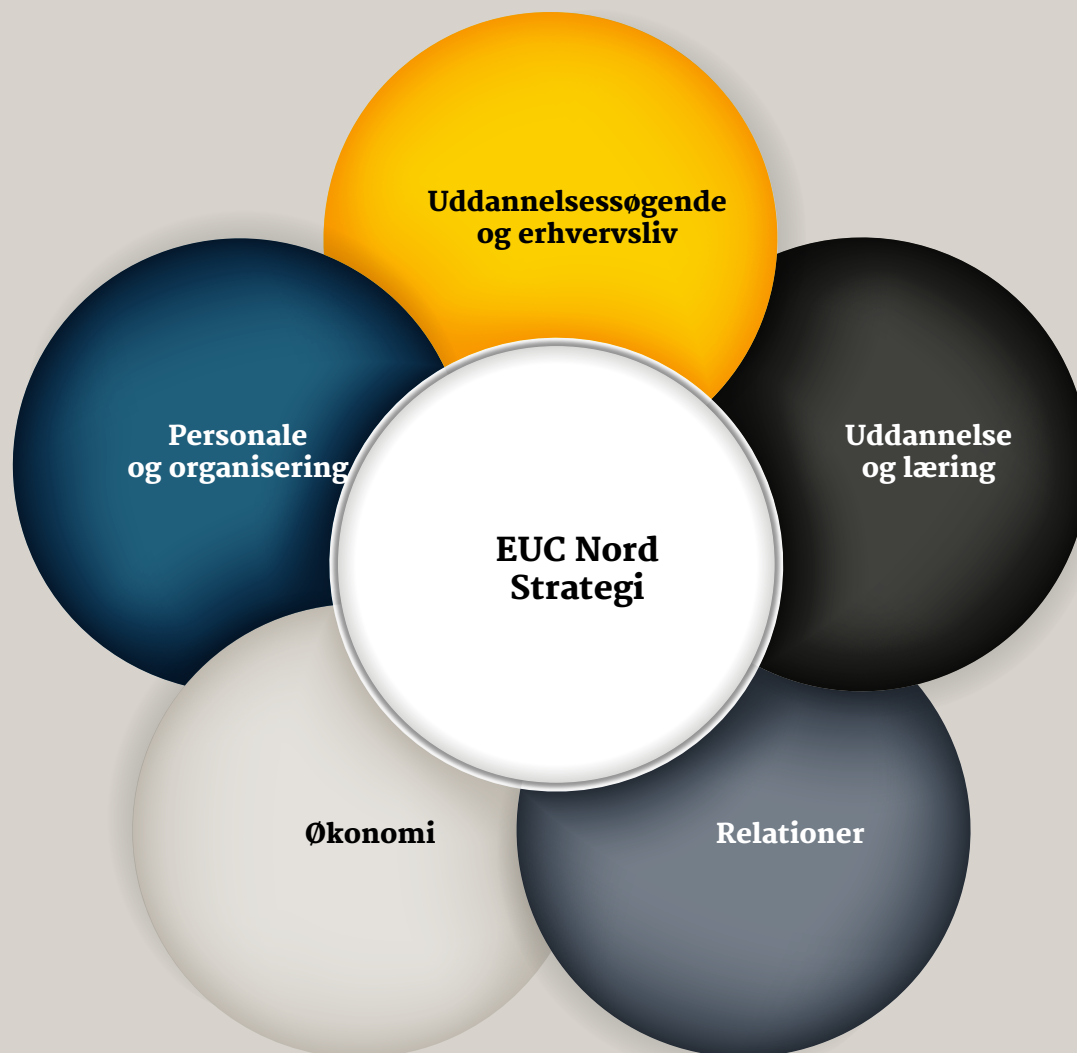
Strategien er et officielt krav men vigtig, fordi de tilgrundliggende drøftelser giver en stærk platform for det videre arbejde.

Strategien udfoldes løbende og tilblivelsen sker gradvist, fordi ingen kender fremtiden og fordi vi arbejder langsigtet i en politisk arena.

Vi praktiserer handlingsorienteret lederskab gennem indflydelse og meningsdannelse, hvor vi inviterer til samtaler, der ellers ikke ville være sket.

Vores strategi realiseres i dialogerne og handlingerne på mikroplan i dagligdagen.

Strategien skal bidrage til en samskabende kultur og til, at EUC Nord er en udviklingsorienteret erhvervsskole med både nærvær og mangfoldighed.





PERIMENTER

HITX

HITX

FERNER DYNAMION



Mission

EUC Nord vil...

- Udvikle unge og voksne med henblik på job og videre uddannelse
- Bidrage væsentligt til udvikling af lokalsamfund og erhverslivet
- Sikre et bredt og relevant uddannelsesstilbud i landsdelen

Missionen opnås inden for de givne politiske og økonomiske rammer.

Vision

EUC Nord anerkendes og værdsættes som...

- Et spændende og udfordrende uddannelsesmiljø
- En strategisk ressource for erhvervslivet
- En attraktiv arbejdsplads
- En samlende uddannelsesinstitution i Vendsyssel



Kulturen

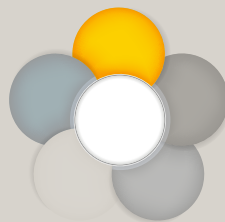
EUC Nord ønsker en samskabende kultur...

- Hvor vi alle udvikler os
- Hvor vi altid udviser respekt
- Hvor vi kan være stolte af EUC Nord



BTU
Spørg mig





Uddannelsessøgende og erhvervsliv

Erhvervslivet skal sikres tilstrækkelig og veluddannet arbejdskraft.

Derfor må vi øge overgangsfrekvensen fra grundskolen og øge gennemførselsprocenten på vores uddannelser.

Overordnet mål

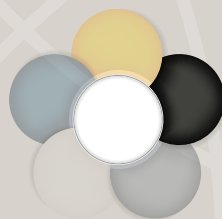
Vi vil bidrage til elevernes reelle uddannelsesparathed, øge kendskabet til de erhvervsrettede uddannelsesmuligheder samt støtte og udfordre de uddannelsessøgende og elever *bl.a. ved at øge den praktiske faglighed i samarbejde med grundskolen, kvalitetsoptimere brobygningsaktiviteterne, understøtte karrierelæring, have vedvarende fokus på differentieret undervisning, kommunikere perspektiverne i uddannelserne.*

Erhvervslivets muligheder for vækst og medarbejdernes mulighed for beskæftigelse er afhængig af blandt andet kompetenceniveauet.

Derfor skal vi motivere til og understøtte videre- og efteruddannelsesmuligheder i landsdelen.

Overordnet mål

Vi vil gennemføre kompetenceudviklingsaktiviteter bredt samt bidrage til udvikling af udvalgte brancher *bl.a. ved at opbygge stærke relationer til de relevante markeder, konceptualisere efteruddannelsesområdet herunder digitalisere samt sikre topkvalificerede undervisere og konsulenter.*



Uddannelse og læring

Samfundet, erhvervslivet og de uddannelsessøgende har krav på den bedst mulige undervisning.

Derfor må vi levere et højt niveau i uddannelserne og udfolde værdierne bag pædagogikken i den daglige undervisning.

Overordnet mål

Vi vil være kendt for uddannelser med høj kvalitet fagligt og pædagogisk, hvor elever og kursister realiserer deres læringspotentiale *bl.a. ved at sikre fleksibel og differentieret undervisning samt digitalt understøttede uddannelser, uddanne dygtige didaktikere med høj faglighed samt sikre stor inddragelse af erhvervslivet.*

En skole er også et socialt samlingssted, hvor udvikling i et moderne uddannelsesmiljø er vigtigt.

Derfor skal vi fremme respektfulde relationer og atmosfæren og rammerne må understøtte oplevelsen.

Overordnet mål

Vi vil kendes som et godt sted at lære og være, hvor dannelse og trivsel også er i fokus *bl.a. ved at fokusere på onboarding, tilbyde eleverne relevante faglige og sociale aktiviteter, understøtte elevdemokratiet, digital dannelse og respektfuld kommunikation samt opbygge gode traditioner, der fremmer uddannelserne.*



POLYTEKNIUM
2018
HOVEDPRIS
PRÆSTATIONEN VÆRDT
75.000 KR
GÅTIL
ANDERS
RISHØJ
BUC Nord Højsting Nordjylland
POLYTEKNIUM
den danske ark





Personale og organisering

Kravene til personalet ændres og udvikles konstant.

Derfor skal vi kunne matche kompetencekravene både personligt, fagligt og pædagogisk.

Overordnet mål

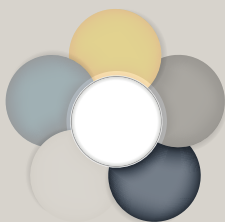
Vi vil sikre, at personalet er velkvalificeret, engageret og forandringsparate samt bidrager til realisering af skolens strategi *bl.a. ved at anvende metoderne nævnt i kompetencestrategien, inddrage medarbejderne blandt andet gennem strategisamtaler, deltage i udviklingsprojekter samt udfolde digitaliseringsprocessen.*

For at realisere skolens mission er det vigtigt, at skolen kan tiltrække og fastholde kvalificeret personale.

Derfor er det afgørende, at skolen er en attraktiv arbejdsplads.

Overordnet mål

Vi vil tilbyde et udviklende arbejde i en samskabende kultur med høj trivsel *bl.a. ved at gennemføre strategisamtaler, udvikle lederrollen, fokusere på udvikling samt understøtte gode faglige og kollegiale relationer.*



Relationer

Skolens evne til at være i dialog med interessenterne er vigtig for at være en strategisk ressource for lokalsamfundet.

Derfor må vi arbejde sammen om at finde løsninger på udfordringerne og sikre de uddannelsessøgende de bedste muligheder.

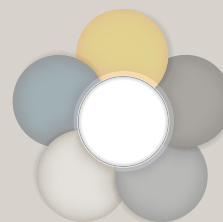
Overordnet mål

Vi vil have aktiv kontakt og være i samspil med de interessenter, vi er aftagere fra samt erhvervs- livet og de videregående uddannelser *bl.a. ved at have fokus på skolens møde med omverdenen, indgå og efterleve samarbejdsaftaler samt gennemføre udviklingsprojekter sammen med interessenterne.*









Økonomi

Det er afgørende at sikre uddannelsernes bredde og kvalitet og råde over ressourcer til skolens fremtidige virke.

Derfor må vi anvende de tildelte midler i forhold til skolens formål samt opretholde tilstrækkelig likviditet og god soliditet.

Overordnet mål

Vi vil generere økonomiske resultater, der sikrer mulighed for udvikling og løbende investeringer gennem en effektiv og produktiv drift *bl.a. ved at udvikle nye rentable forretningsområder, inddrage medarbejderne i at finde optimale løsninger, have åbenhed og synlighed omkring skolens økonomi, løbende konkurrenceudsætte ydelser samt optimere og digitalisere processer og arbejdsgange.*

Skolens direktion



Direktør
A. Neil Jacobsen



Vicedirektør
Jeanette Ørtoft



Rektor
Karsten Asmussen



Ressourcedirektør
Marianne Møjen

Skolens bestyrelse



Formand
Finn Jenne
Bestyrelsesformand
Udpeget af 3F Region Nordjylland



Direktør
Richard Fynbo
Næstformand
Udpeget af DI Vendsyssel



Formand
John Karlsson
Udpeget af Metal Vendsyssel



Murermester
Henning Østergaard Jørgensen
Udpeget af Dansk Byggeri



Advokat

Birte Dyrberg

Udpeget af Dansk Erhverv



Adm. Direktør

Peter Hvilshøj

Udpeget af DI Vendsyssel



Formand

Frank Jul Tronborg

Udpeget af Dansk El-Forbund kreds 7,
Malerforbundet i Vendsyssel, 3F Nordjyl-
land murerne og 3F Skagerak tømrerne



Borgmester

Mikael Klitgaard

Udpeget af Frederikshavn, Hjør-
ring og Brønderslev Kommune



Karina Lund Kristensen

Udpeget af HK Nordjylland



Rektor

Lene Augusta Jørgensen

Udpeget af: Selvsupplering
EUC Nords bestyrelse



Underviser

Henrik Mogensen

Udpeget af EUC Nords lærere



HTX-elev 3xz

Karen Marie Peilicke

Elevrepræsentant

Medlemmer uden stemmeret



Kursussekretær

Gitte Nyquist

Udpeget af EUC Nords teknisk-
administrative personale



Elevrepræsentant EUD

Anne Marie Petersen

Udpeget af EUC Nords elevråd

EUC Nord

M.P. Koefoeds Vej 10
DK-9800 Hjørring
Telefon +45 7224 6000
info@eucnord.dk
eucnord.dk

