

# Resultatlønskontrakt

mellem

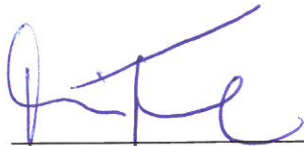
EUC Nord

og

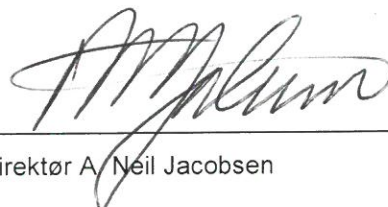
direktør A. Neil Jacobsen

for perioden 01.07.2019 til 30.06.2020

Aftalen er tiltrådt den 26.09.2019



Pbv. Bestyrelsesformand Finn Jenne



Direktør A. Neil Jacobsen

## Kriterier for resultatlønskontrakt

### Strategi: Uddannelsessøgende og erhvervsliv

Målsætning	Status	Dokumentation/indikator	Vægtning
Optag af eud-elever på samme niveau som sidste år	Der er behov for flere faglærte	Ca. 500 elever har tilmeldt sig Grundforløb 1 og 2 i hele 2019 (januar og forventet august-optag)	Maks. 10 %
Afrapportering:			
Optag af hhx- og htx--elever på samme niveau som sidste år	Der er behov for flere med en erhvervsrettet uddannelse	Ca. 300 elever har tilmeldt sig på erhvervsgymnasiale uddannelser (forventet august-optag)	Maks. 10 %
Afrapportering:			
Frafald GF1 og GF2 EUD	Frafaldet på GF1 og 2 uden omvalg 17,36% 2018-19	EUC Nord statistik frafald uden omvalg	Maks. 5 % ved samme eller mindre end 2019 samme tidspunkt
Afrapportering:			
Gennemførelse htx og hhx	Gennemførelsesprocent gennemsnit 2019 84%	Gennemsnit af hhx og htx; EUC Nord statistik	Maks. 5 % ved samme eller mere end 2019 samme tidspunkt
Afrapportering:			

Målsætning	Status	Dokumentation/indikator	Vægtning
PR specielt ift. Frederikshavn	Der er behov for kontinuerligt at promovere skolens uddannelsesmuligheder	Kampagne i Frederikshavn. Gennemførte aktiviteter	Maks. 5%
Afrapportering:			

#### Strategi: Uddannelse og læring

Målsætning	Status	Dokumentation/indikator	Vægtning
Pædagogisk digitalisering	Undervisningen skal digitaliseres dels for at sikre en tidsvarende kvalitet, dels for at optimere ressourcerne	Iværksatte og gennemførte internt og eksternt finansierede projekter	Maks. 5%
Afrapportering:			
God elevtrivsel hhx	Der skal kontinuerligt arbejdes med elevtrivsel iht. strategien	Resultat af seneste elevtrivselsundersøgelse ift. året før	Maks. 5 %
Afrapportering:			
God elevtrivsel htx	Der skal kontinuerligt arbejdes med elevtrivsel iht. strategien	Resultat af seneste elevtrivselsundersøgelse ift. året før	Maks. 5 %

Målsætning	Status	Dokumentation/indikator	Vægtning
God elevtrivsel eud	Der skal kontinuerligt arbejdes med elevtrivsel iht. strategien	Resultat af seneste elevtrivselsundersøgelse ift. året før	Maks. 5%
Afrapportering:			
Forsøgs- og udviklingsarbejde	FoU-arbejdet anses som et vigtigt udviklingsaspekt for såvel undervisningen som undervisere	Offentliggjort projektstatus; projektrapporter (dog ikke digitaliseringsprojekter, der opgøres andetsteds)	1 % pr. projekt; maks. 10 %
Afrapportering:			

### Strategi: Personale og organisering

Målsætning	Status	Dokumentation/indikator	Vægtning
Arbejds miljø	Vedvarende besparelser fra ministeriet kan medvirke til forringet arbejdsmiljø blandt ansatte	Tæt dialog med medarbejdere, TR, AMR, chefer om eventuelle udfordringer	Maks. 10%
Afrapportering:			
Lederudvikling	Udvikling af lederrollen er en vedtagen strategi	Gennemførte aktiviteter; formuleret ledelsesgrundlag	Maks. 5 %
Afrapportering:			

**Strategi: Relationer**

Målsætning	Status	Dokumentation/indikator	Vægtning
Samarbejdsaftaler	Nogle aftaler er indgået; nye på visse områder vil være relevante	Revision af eksisterende samt nye samarbejdsaftaler	Maks. 5%
Afrapportering:			

**Strategi: Økonomi**

Målsætning	Status	Dokumentation/indikator	Vægtning
Økonomisk balance	Resultat af vedtagne budget 2019 (2)	Godkendt resultat +/- 1% af omsætningen	Maks. 10 % ved positiv resultat el. maks. 10 % ved resultat inden for godkendt spænd
Afrapportering:			
Organisatorisk digitalisering	De studieadministrative systemer skal fornyes grundet markedsgørelsen, generelle økonomiske og administrative systemer skal digitaliseres	Iværksatte og gennemførte projekter	Maks. 5%
Afrapportering:			