



Antimobbestrategi

Revideret juni 2018

Forord.....	3
Antimobbestrategi.....	4
Hvad er mobning?	5
I tilfælde af mobning	6
Forebyggelse af mobning.....	7

Forord

Mobning er et onde, som desværre findes alt for mange steder. Det er et emne, som kan være svært at tackle for både de involverede, pårørende og berørte. At blive mobbet kan være fuldstændigt invaliderende for nogle og kan sætte ar på sjælen, som mærkes hele livet.

For at tackle problemet har vi lavet en anti-mobbestrategi gældende for hele EUC Nord. Altså for ansatte, elever på ungdomsuddannelserne og kursister på vores efteruddannelseskurser. Den kan du læse på de følgende sider.

Hilsen

Neil Jacobsen
Direktør EUC Nord

Antimobbestrategi

Trivsel er en forudsætning for et godt studiemiljø, og ved at fokusere på trivsel kan man forebygge og bekæmpe mobning og ensomhed.

For at sikre et godt undervisningsmiljø har EUC Nord udfærdiget en antimobbestrategi. Dette sker også med henvisning til *Lov om ændring af lov om elevers og studerendes undervisningsmiljø og lov om folkeskolen § 1 b*, hvoraf det fremgår: at "den myndighed, bestyrelse eller person, der har ansvar for uddannelsesstedet, fastsætter en antimobbestrategi, herunder en strategi mod digital mobning".

Vi lægger vægt på en god omgangstone og omgangsform hos elever og undervisere, hvor der er en naturlig respekt for den enkelte person og vedkommendes

personlige udtryk. Vi er seriøse, men vi undgår at være selvhøjtidelige. Dette gælder både når vi møder hinanden på skolen, i undervisningen og på de sociale medier m.v.

Vi forventer, at alle bidrager til at skabe et trygt miljø, hvor trivsel og gensidig respekt er nøgleord. Vi kan kun imødekomme de forventninger, vi har til hinanden, hvis vi indgår i et velfungerende samarbejde og fællesskab. Alle har pligt til at inddrage skolen i eventuelle mobbesager. Skolen tolererer ikke mobning, chikane eller anden form for diskrimination.

At mobbe er at overtræde skolens studie- og ordensregler og kan sanktioneres med bortvisning.

Hvad er mobning?

Der er tale om mobning, når en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid udsætter en anden person for krænkende handlinger, som vedkommende opfatter som sårende eller nedværdigende.

Rovmobning er, når ofrene ikke har gjort noget, som kan fremkalde "mobbernes" adfærd.

Konfliktmobning er resultatet af en uløst konflikt mellem to eller flere parter på arbejdspladsen, hvor en konflikt over tid mere og mere kommer til at handle om parterne som personer frem for om konfliktens oprindelige indhold

Digital mobning dækker ligesom ovenstående over krænkende, nedværdigende og ekskluderende handlinger, som man kan udsættes for f.eks. gennem sociale medier. Den digitale mobning kan stå på 24 timer i døgnet. Det er særlig problematisk at blive udsat for digital

mobning, fordi afsenderen kan være ukendt, det kan sprede sig meget hurtigt og man ikke altid kan slette det igen.

Eksempler på mobning

- Tilbageholdelse af nødvendig information
- Sårende bemærkninger
- Usaglig fratagelse eller reduktion af ansvar og arbejdsopgaver
- Bagtalelse eller udelukkelse fra det sociale og faglige fællesskab
- Angreb mod ofrene eller kritik af deres privatliv
- Skældud og latterliggørelse
- Fysiske overgreb eller trusler herom
- Fjendtlighed eller tavshed som svar på spørgsmål eller forsøg på samtale
- Nedvurdering af ofrenes job, deres arbejdsindsats eller deres kompetence
- Krænkende telefonsamtaler
- Krænkende skriftlige meddelelser
- Ubehagelige drillerier
- Nedvurdering eller umyndiggørelse, fx på grund af alder eller køn
- Uønskede berøringer
- Uønskede opfordringer eller forespørgsler om seksuelle emner
- Sjofle vittigheder

I tilfælde af mobning...

I tilfælde af mobning skal altid rettes henvendelse til skolens personale som ved, hvordan ledelse, vejledere og andre funktioner håndterer henvendelsen. Problemet forsøges afdækket via samtale for at vurdere, hvorvidt det drejer sig om mobning.

Det er vigtigt at fastslå, at ethvert tilfælde af mobning altid skal forsøges løst så hurtigt som muligt og helst af undervisere og elever tæt på de involverede. Derfor har elever og undervisere har en særlig forpligtigelse til at agere på begyndende mobning og chikane, hvis dette fornemmes eller observeres. Det gælder også for mobning uden for skolens åbningstid.

Såfremt det vurderes, at der er tale om mobning, skal der udarbejdes en handleplan.

Handleplan

Når en medarbejder får en henvendelse om en mulig mobning, orienterer medarbejderen straks ledelsen om dette, og der udarbejdes en handleplan indenfor 10 arbejdsdage. Både offerets såvel som den anklagede mobbers integritet varetages, og begge parter har ret til støtte og vejledning undervejs i forløbet.

Elementer i en handleplan kan være:

- Ledelse mødes med klassens lærere for en orientering
- Ledelse mødes med mobbeofferet og f.eks. forældre, mentor, psykolog eller lignende
- Ledelse orienterer klassen om situationen
- Ledelsen inddrager en evt. praktikvært til orientering
- Diskussion i klassen om roller, opførsel, respekt og hvordan man kan komme den aktuelle konflikt til livs..
- Evt. konfliktmægling med personer som er klædt på til at håndtere situationen.
- Brug af psykolog eller mentor
- Opfølgning

Forebyggelse af mobning

Ledelsen har et særligt ansvar for at forebygge mobning. Det er ledelsen ansvar, at der reageres, hvis der er begyndende adfærd, der kan udvikle sig til mobning.

Elever, kursister og undervisere har en særlig forpligtigelse til at agere på begyndende mobning. Hvis du bliver udsat for krænkende handlinger, er det vigtigt at du siger fra så hurtigt som muligt over for den du føler dig mobbet af og beder om den nødvendige hjælp og støtte til at stoppe disse krænkelser. Du skal altid rette henvendelse til skolens personale.

Bliver du opmærksom på eller vidne til mobning, er det vigtigt, at du reagerer og tilbyder din hjælp til den der bliver mobbet. Gør opmærksom på det til skolens personale.

På websitet alleforenmod-mobning.dk kan du læse mere om, hvordan man skal håndtere

digitalmobning, som fx. deling af krænkenede billeder.

Det kan have store psykiske og sociale konsekvenser for dem, der oplever at få videredelt krænkende billeder af sig selv på nettet mod deres vilje. På websitet kan du læse om forebyggelse mod digitale sexkrænkelser, og du kan få kendskab til handlingsanvisningerne i det etiske kodeks mod deling af krænkende materiale.

EUC Nord

M.P. Koefoeds Vej 10
DK-9800 Hjørring
Telefon +45 7224 6000
info@eucnord.dk
eucnord.dk

